

道德和社会行为准则

Published Date: September 10, 2026



SIMPLIFICATION
is our INNOVATION



SIMPLIFICATION
is our INNOVATION

我们的承诺

雷迪埃是一家多元化的公司, 我们的目标只有一个: 让创新者的生活更加简便。我们希望能提供便利的互联技术, 使它们成为您工作中必不可少的一部分。我们的员工热情、好奇、大胆, 他们与您所建立的信任纽带是我们的行动基础。

在雷迪埃, 我们确保尊重每个人的权利和自由。我们保证员工能够自由选择工作的方式, 不会进行任何形式的强迫劳动。我们希望所有与雷迪埃合作的第三方和利益相关者都能采用相同的标准。

道德规范是深扎雷迪埃的价值观。因此, 我们会确保在尊重人权的基础上进行工作, 并杜绝任何形式的腐败和权力寻租。

来自客户的挑战激励我们竭尽所能, 在第一线帮助他们开发产品。今天对客户的允诺, 正是我们未来投资的承诺。

我们认识到, 简化始于我们, 但您将最终受益。

“Simplification is our Innovation” (“简化便是我们的创新。”)

Pierre Gattaz
董事长

目录

我们的承诺	1
《准则》的适用范围	3
我们的道德规范	4
我们的价值观	5
遵守本《准则》中的规章条例	6
业务开展需遵守标准	6
出现违规情况时的应对措施	6
在采取措施之前可坦诚讨论。	7
举报机制	7
我们的良好行为准则	8
打击腐败与权力寻租	8
行贿受贿、权力寻租和疏通费	8
礼物与邀请	10
选择及公平对待 合作伙伴	11
捐赠, 资助、赞助	12
利益冲突	13
利益代表	14
打击洗钱和资助恐怖主义	15
国际制裁与出口管制	16
尊重和保护员工	17
保护公司财产	18
遵守竞争法	18
健康、卫生与安全	20
尊重隐私和保护个人数据	21
财务诚信	22
环境	23

《准则》的适用范围

本《准则》适用于雷迪埃集团的所有员工及合作伙伴。员工是指与雷迪埃及其子公司（统称为“雷迪埃”）签署了雇佣合同（包括有限期工作合同、无限期工作合同、实习合同、学徒合同和临时工作合同等）的所有人员。合作伙伴是指与雷迪埃或其代表有合作关系的所有人员，包括分包商、中介、承包商、供应商和客户。

谨请雷迪埃的所有员工与合作伙伴阅读了解这份文件。它将会分发给所有新员工，也可从内部网络和公司网站(www.radiall.com)上下载。

《准则》旨在为雷迪埃的诚信文化和商业道德建立一个共同框架。

此外，根据2016年12月9日颁布的关于透明度、反腐败和经济生活现代化的第2016-1691号法律（即Sapin 2法律）的要求，本《准则》定义并说明了可能存在的各种形式的腐败与权力寻租。

我们的道德规范

雷迪埃集团秉持诚实诚信的准则，在适用的法律法规下开展业务。它在工作中遵循相互尊重及开放的精神，每个人都要为公司的声誉负责。

本《准则》定义了雷迪埃对员工与合作伙伴们的期望。本文件中所包含的原则详细规定了在某些情况下应该采取的行为，以维护雷迪埃的良好声誉。不能遵守本《准则》的组织和员工将会受到严厉的处罚，这种行为也可能损害到我们的业务、环境、个人以及我们共同创建起来的声誉。

因此，集团的所有员工都必须遵守《准则》中规定的条例。雷迪埃会积极督促员工严格遵守这些规则。任何违反行为都可能导致纪律处分，包括解雇，以及向管辖区的法院提起刑事或民事诉讼。

雷迪埃集团及其员工在所有商业和经济活动中，均应当保持诚信，展现廉洁，树立榜样。诚信行事要求个人行为必须做到诚实，尊重他人，保证公平。每个员工也有责任考量各种情况，并根据这些原则采取行动。

诚信行事也要求每个人意识到，我们做出的决定可能会影响到那些没有机会参与这些决定的人。这就是为什么管理层，特别是ESC（执行和战略委员会）和OSC（运营指导委员会）的成员们，都致力于按照我们的价值观，在举手投足中给大家树立榜样。公司管理层认识到，他们应首当其冲地确保做到自律和自信，并将其传递给团队。

雷迪埃呼吁所有员工在任何情况下都要秉持模范的专业操守。

每个人在日常工作中，都应诚信行事。这需要我们：

- 保持警惕；
- 培训他人的同时接受培训；
- 遵守规章制度；
- 必要时提供帮助并寻求帮助。

每个人都应当通过以下方法努力帮助他人：

- 倾听；
- 分享；
- 提出建议；

当公司或个人面临风险时，每个人都有义务发出警告：

- 勇敢行动；
- 牢记如果不发出警告，将会造成严重的后果；

我们的价值观

企业文化是我们最大的财富。它“鼓舞我们不断进步^[1]”。它将员工们团结在一起，使他们能够分享相同的价值观，实现共同的目标。它使我们超越差异，建立纽带。也让我们超越语言，相互理解，并朝着同一个方向前进。

我们的价值观决定了我们的行为举止。

"共同成长，并推动周围的世界一起发展，这便是我们的目标。我们是一个多元化的社区，拥有强大的团队精神，对他人秉持开放的态度，并借此蓬勃发展。我们致力于成为客户、合作伙伴和周围环境的榜样。积极分享我们的价值观，为周围人带来正面影响。"

"真诚的品质已深深地融入了我们的基因。我们善意地倾听彼此，坦诚地相互交谈，不说流言蜚语。在任何情况下都能展现真实的自己，是产生信任的保障：我们相互学习，共同进步。我们以信守承诺而感到自豪。"

"简化也是一种才能。我们崇尚敏捷，抓住要点，重视效率，做决策时强调自主性。

因为简化我们的工作方式，意味着让客户与合作伙伴的生活更加便捷。成为创新的加速器，这就是我们的使命。"

"敢想敢做，这是我们的动力！敢于冒险，突破极限：挑战促进我们发挥创造力。

我们不会说“这不可能！”，而是“如何才能做到？”通过探索各种可能性，我们提出的解决方案超出了客户的想象。创造惊喜，让我们与众不同。"

Note

1. 摘自雷迪埃2025年白皮书中的员工评论



遵守本《准则》中的规章条例

业务开展需遵守标准

在我们的分公司和工作中，必须遵守现行法律法规（包括社会，税务，海关，出口、竞争和环境相关的法律法规等）。当本《准则》的内容与当地适用的法律法规不一致时，以当地法律法规为准。

遇到任何涉嫌弄虚作假或违反本《准则》规定的行为，都必须举报。每个人都应意识到，违反法律法规的行为将受到民事或刑事的处罚，无论是以个人还是公司的名义。

我们在许多国家都设有分公司，特别重视国际劳工组织基本公约所涉及的问题（禁止童工和强迫劳动、尊重结社自由），也很重视多样性及平等，尊重健康权和人民支配其自然资源的权利。我们同样尊重人权。

出现违规情况时的应对措施

我们认识到有些情况比较复杂。我们的《准则》规定了部分情况下的集团标准。我们要求每个人都仔细阅读本《准则》的全部内容，以了解雷迪埃的道德期望和标准。本文件是您在遇到问题和疑惑时的参考依据。

诚然，任何文件都无法预见或解决可能出现的所有情况。因此，每当您有疑惑时，请自问以下问题：

- 这是否合法？
- 这是否符合本《准则》？
- 这是否符合我们诚信、尊重和透明的道德原则？
- 这是否有益于公司的良好形象？
- 我是否可能为公司带来负面影响？
- 如果我决定在公司内外部公开，是否会感到安心？

如果上述任何一个问题的回答是“否”，或您无法确定，或您目睹到违反本章程原则或您认为不恰当的行为，黄金原则为根据本《准则》中所述的举报机制，向直系上司、您所在分公司的合规负责人或道德委员会举报。

在采取措施之前可坦诚讨论。

若员工或合作伙伴根据集团内部制定的《举报人指南》，善意举报不当行为后遭遇到任何形式的报复，雷迪埃将采取零容忍的态度。

举报机制

Radiall 集团的任何员工或合作伙伴, 如获悉任何可能违反本准则所确立之规则与价值观的情况, 均须向其直线经理、所在基地的合规负责人 (Compliance Champion) 或位于法国的公司总部道德委员会报告; 其中, 向道德委员会报告可通过 Radiall 外部举报平台进行, 访问链接如下: <https://radiall.integrityline.fr>

所有员工或合作伙伴, 如对本《准则》的内容及其实施方法需要帮助和建议, 都可参考此机制, 尤其是:

- 当他们面临弄虚作假或腐败受贿的风险;
- 当他们认为遇到了违反本《准则》的行为;
- 当他们发现有人因为善意举报而受到报复。

道德委员会对举报行为都采取保密处理, 予以高度重视, 并将对相关事实进行调查。

《举报人指南》详细规定了现行机制和举报程序。您可在集团的内网上查阅该指南。

作为举报人, 您还可以向以下机构举报:

- 2022年10月3日第2022-1284号法令附录中所指定的主管机关;
- 人权保护机构 (国家独立机构);
- 司法机关, 即国家检察官。

道德委员会

其职责是接收并处理在举报流程中获悉的举报信息。该机构的成员均因其专业技能、诚信品质、公正态度以及对集团的深入了解而获得公司认可。

对不实举报的处罚

善意的举报如果被发现是误会, 将不会受到任何纪律处分。但恶意或带有伤害目的的举报则将受到处罚, 根据适用法律法规, 甚至可以是刑事处罚。

培训与提高意识

所有员工必须熟知本《准则》, 并应要求参加公司组织的培训课程, 其目的是为了提高意识, 特别是针对打击弄虚作假以及腐败受贿。新员工一入职就会接触这方面的内容。

我们的良好行为准则

打击腐败与权力寻租

行贿受贿、权力寻租和疏通费

定义

行贿受贿：个人索取或收受礼物及任何形式的利益，从而执行或不执行其职责范围内的某项职能，或从而影响其决定。

- 当事人主动贿赂的行为，即为行贿。
- 当事人接受他人贿赂，通过执行或不执行某项职能来换取回报的，即为受贿。

权力寻租：个人利用其地位或影响力（无论是实际的还是假定的）牟利，以此来影响第三方做出的决策。它涉及到三方人员：

- 受益人（提供利益或捐赠的人）
- 中间人（利用职位带来的声誉参与权力寻租的人）
- 拥有决策权的目标人物（公共机构或公共行政部门、地方法官、专家等）

权力寻租也是一种贿赂形式。

疏通费：为了便利或加快任何手续，特别是行政手续，如申请许可、签证或清关，而支付的非官方费用（不同于合法的官方缴费）。

原则、规定和责任

在雷迪埃开展业务的所有国家，都将行贿受贿和权力寻租定为刑事犯罪，无论其形式如何。贿赂行为将被处以巨额罚款和监禁。

如果法律上未禁止且不构成贿赂行为，那么所有给予公职人员的利益好处都必须对公司完全公开，并事先获得直系上级的同意。

我们决不能参与贿赂活动，也不得利用中介机构，比如代理人、顾问、参事、经销商或任何其他商业合作伙伴来参与此类活动。集团内部决不允许任何贿赂行为。

良好与错误实践

您应该做的

- 拒绝行贿、受贿或任何其他个人利益。
- 向您的直系上司、合规负责人或道德委员会上报任何试图贿赂、要求非法费用或任何其他贿赂的行为。
- 任何贿赂行为都可以通过举报机制向道德委员会上报。
- 在公司账户中准确真实地记录以雷迪埃名义进行的交易。
- 帮助确保文档 (包括财务和非财务报告) 中的信息始终准确。
- 安全保存这些文件并遵守存档规定。
- 遵守内部核查程序, 这可确保我们的合作客户所开展的业务是合规合法的, 且他们的资金也并非来自于犯罪活动。
- 与内部或外部的审计人员合作。
- 如有疑问, 请向您的直系上司、合规负责人或道德委员会寻求意见。

您不应该做的

- 以任何理由提供疏通费或非法款项。
- 提供、承诺或给予金钱, 以便为雷迪埃获取任何不当利益。
- 为不存在的业务开具发票。
- 接受现金支付
- 为交换机密信息而接受或收受款项
- 同意给非提供服务的对象付款
- 接受来自“避税港”的付款。

礼物与 邀请

定义

礼物：直接提供或接收任何形式的款项、奖赏或任何利益（包括金钱的或非金钱的）。

邀请：免费获得的任何其他形式的好处：餐饮、住宿或娱乐（演出、音乐会、体育赛事等）。

原则、规定和责任

尽管赠送礼物和发出邀请是业务关系中常见的行为，但如果过多过重，则无异于贿赂。

因此，对我们提供和接受的礼物和邀请应持谨慎态度。事实上，它们虽然有助于维持良好的关系，但也可被视为一种影响决策、偏袒某一家公司或个人的手段。

当我们接受或提供一件礼物或邀请时，我们应当问自己以下三个问题：

- 这个礼物或邀请的目的是什么？
 - 在任何情况下，目的都不应是执行或不执行某一行为。事实上，这与贿赂的性质相同。
- 您接受或提供这些礼物和邀请的频率是怎样的？
 - 如果这些行为每年只发生一次，那么风险就很小。相对的，如果这些行为常常发生，那我们就应该意识到其中的风险，并向您的直系上司报告。
- 这个礼物或邀请的价值如何？
 - 如果这个礼物或邀请的价值不高，那么形成贿赂的风险就很小。
 - 相对的，如果您觉得金额过高了，则可能存在贿赂的企图。

我们必须始终确保遵守送礼和邀请的程序。您可在集团的内部网上查阅该程序

良好与错误实践

您应该做的

- 不接受也不赠与可能会被视为贿赂的礼物。
- 不给予利益或特权。
- 通过解释雷迪埃的规定，礼貌拒绝价值过高的礼物。

您不应该做的

- 索取礼物或邀请。
- 提供或接受您无法向同事、家人和媒体证明其合理性的礼物和服务。
- 接受个人服务。
- 接受借贷。
- 接受会让您承担义务的礼物和邀请。
- 在做出重要决策或招标时接受礼物或邀请。

选择及公平对待 合作伙伴

定义

合作伙伴：与雷迪埃或其代表有合作关系的所有人员，包括分包商、中介、承包商、供应商和客户。

中介商：任何代表雷迪埃集团行事并因此承担集团责任的人。包括但不限于：

- 经销商；
- 销售代理；
- 游说人员

原则、规定和责任

雷迪埃与其合作伙伴的关系不仅是购买和供应商品与服务的关系。我们之间的关系对集团的长期成功至关重要。我们非常重视与合作伙伴保持良好的联系。

我们致力于在公平、公正和忠诚的原则基础上，维持健康的合作关系。我们尊重合作伙伴的独立性及独特性，并根据客观标准来选择合作伙伴。

以这种方式开展工作对于我们而言至关重要，而且合作伙伴也会影响公司的声誉，所以我们向每一个合作伙伴都提供了《供应商道德和社会章程》。我们希望他们能够承诺遵守其中包含的规则或同等原则。

良好与错误实践

您应该做的

- 在公开竞标的基础上选择供应商。
- 确保对所有投标进行公平的比较和考量，不偏袒任何一方。
- 确保招标程序的透明度，提供客观的报告。
- 确保我们所有的合作伙伴都充分理解和尊重雷迪埃在道德方面的期望。
- 确保我们的合作伙伴不会在经济上过度依赖雷迪埃。
- 让我们的合作伙伴了解并遵守道德规则以及适用于集团的法律法规。

您不应该做的

- 对我们的供应商施加不公平的条件，特别是在付款或交付时间方面。
- 与屡次未能满足我们期望或不尊重我们道德准则的供应商继续开展合作，特别是在人权和/或反腐方面有问题的供应商。

捐赠, 资助、赞助

定义

捐赠: 在无商业交换的情况下, 自愿进行的任何形式的财产 (通常是货币) 转让。

资助: 为某件作品, 或社会、文化、体育活动提供经济或物质支持, 旨在传播推广其价值而不期望任何盈利回报。

赞助: 公司为个人、活动、组织或产品提供经济支持, 目的是换取广告效益。

原则、规定和责任

雷迪埃在公司运营所在地, 对当地社区提供支持。在企业捐赠合法的国家, 集团允许其公司向慈善机构进行合理的捐赠。

某些捐赠、资助和赞助可能会被视为变相的非法交易。为了降低这种风险, 雷迪埃仅向协会或基金会提供资金。雷迪埃对参与的赞助项目也有限制, 项目的活动必须合法, 并符合集团定义的价值观与优先事项。

必须慎重考虑捐赠、资助和赞助的请求, 特别是那些能够影响公司活动的人, 或在捐赠获准后可以从中收益的人。任何捐赠、资助和赞助都必须通过道德委员会的批准。

良好与错误实践

您应该做的

- 理解任何具有普遍利益的举措都代表着中长期承诺。
- 每项行动, 无论其规模大小, 都只能在有长期明确的合作发展计划下进行。
- 未经道德委员会确认, 不得代表雷迪埃做出任何承诺。

您不应该做的

- 未经道德委员会确认就让公司参与协会或个人政治活动。
- 让雷迪埃参与不符合其道德准则或集团普遍利益战略的行动。
- 强迫员工或公司合作伙伴向雷迪埃的资助项目捐赠礼物或资金。

利益冲突

定义

利益冲突：员工的工作和他的个人利益之间存在相互干扰，这种干扰可能会影响到员工在履行职责时做出的选择，使其公正性和中立性受到质疑。利益冲突存在三种类型：

- 已证实的冲突：存在利益冲突的情况。
- 潜在冲突：员工所处的情况可能会导致利益冲突，但从当前的情况和他的行为来看，尚未发生利益冲突。
- 表象冲突：第三方有理由认为存在实际冲突的情况。

裙带关系：滥用职权为其家族成员谋利。

原则、规定和责任

在开展工作时，员工应该完全以雷迪埃的利益为重，不得直接或间接获得任何好处或个人利益。雷迪埃期望员工做出明智的选择并忠于公司。因此，在员工或其亲属的个人利益与雷迪埃的利益之间会产生冲突的任何情况，都应当避免。

员工不得有意将自己置于利益冲突的情况里，应当避免参与与其个人或亲属有利益关联的评估、会议或决策。雷迪埃所有层级的员工都不得自行验证与其个人相关的潜在利益冲突。

如果某些情况导致潜在或已证实的利益冲突，相关员工应上报其直系上司、其所在分公司的合规负责人或道德委员会。

良好与错误实践

您应该做的

- 在代表雷迪埃与您或您亲属有关联的公司进行交易之前，事先获得您直系上司的书面批准。
- 在招聘流程的框架内，确保人力资源部和您的直系上司了解您与潜在候选人之间的亲属关系，以避免任何利益冲突或裙带关系。
- 如果您个人或亲属的个人利益可能与雷迪埃的利益产生冲突，请立即上报您的直系上司、您所在分公司的合规负责人或道德委员会。

您不应该做的

- 明知您与合作伙伴的个人关系将影响到您为雷迪埃做出的决策，仍然接受了这种情况。
- 利用您在雷迪埃的职位、任何机密信息或知识来获得与您个人相关的直接利益。
- 直接参与招聘、管理或任命您的家庭成员去任何一个职位。
- 隐瞒有关任何利益冲突的信息。

利益代表

定义

利益代表（游说）：这种行为意指与雷迪埃业务相关的、具有公共决策权的人进行接触，目的是为了说服对方采取有利于我们业务的行动，为雷迪埃谋利。

原则、规定和责任

游说这种做法经常受到媒体和公共舆论的批评。

然而，如果游说活动是在合理、合法、负责和透明的情况下进行的，那它也有助于促进公共领域的决策。

作为雷迪埃的员工，您有义务向您的直系上司、所在分公司的合规负责人或道德委员会上报任何游说活动，无论涉及哪个国家。我们也应当确保游说活动的目的不违背雷迪埃的利益。

如果集团接受游说活动，我们应当确保遵守以下规则：

- 向公众表明我们代表雷迪埃
- 确保提供可靠且经过核实的信息
- 根据本《准则》规定的规则行事，特别是涉及道德和打击贿赂的规则
- 在当地政府的法律要求下，列出利益代表名单。

良好与错误实践

您应该做的

- 行事时牢记雷迪埃的利益。
- 任何游说活动都要向雷迪埃申报，无论其是否与集团的活动有关。
- 遵守相关国家的适用法规，比如在当地机关进行必要的登记。

您不应该做的

- 试图通过赠送礼物来影响公共决策。
- 欺骗利益相关方，目的是用非法的方式影响决策。

打击洗钱和资助恐怖主义

定义

洗钱：隐瞒非法甚至犯罪资金的性质及其来源，比如有组织的犯罪(贩卖毒品、非法武器、货物、商品或黑工、贩卖人口、利用卖淫获利、严重且有组织的偷税漏税)，其目的是掩盖资金来源，使它们看起来合法。这个过程被称为洗钱。

资助恐怖主义：在完全知情的情况下，为恐怖活动提供或募集资金（其来源可能合法，也可能不合法）。

原则、规定和责任

洗钱和资助恐怖主义是法律明文禁止的犯罪行为。在雷迪埃集团开展业务的所有国家，如犯下这些罪行，都会受到严厉的处罚（经济处罚、监禁）。

这些行为对雷迪埃构成了风险，雷迪埃在任何情况下都不能和这种不当活动有关联。这些行径如果被揭露，将损害雷迪埃的形象及它在商业圈和公众中的声誉。

因此，必须充分了解我们的合作伙伴，确保他们的业务与洗钱或资助恐怖主义活动无关。

良好与错误实践

您应该做的

- 对我们合作伙伴的道德实践及我们收到的资金来源保持警惕。
- 如发现可疑情况，立刻上报直系上司、所在分公司的合规负责人或道德委员。
- 在发生“非典型”交易（异地付款、账户持有人身份不明）时能做出反应。

您不应该做的

- 接受异常或不正当的付款。
- 参与隐瞒资金来源。
- 接受支付或收取现金。

国际制裁与出口管制

定义

国际制裁：禁止或有限制地在某些国家境内，或与受制裁人员名单上的政府、个人或公司进行特定商业活动。这些制裁可采取不同的形式：

- 资产冻结：禁止与相关人员建立商业关系。
- 部分禁运：禁止在特定区域开展某些业务。
- 全球禁运：禁止在特定区域开展任何形式的业务，某些情况例外。

出口管制：一套用于管制信息、服务和所谓“敏感”技术出口的国际法律法规，其目的是为了国家（经济、战略和外交）利益。

原则、规定和责任

由于雷迪埃在世界各地都有业务，集团因此受到了许多国际制裁法规的约束。此外，考虑到我们的业务领域，雷迪埃还应当遵守有关出口管制的多项法规。它们要求我们在产品出口或过境前，必须从业务运营所在的国家主管机关处获得“许可证”。

如果不遵守出口管制或国际制裁的规则，可能会受到严厉的刑事和经济处罚。此外，任何违反这些法规的行为都将对集团的形象造成严重的影响。

良好与错误实践

您应该做的

- 获得您合作伙伴的身份信息（姓名、地址和税号等）。
- 参与进出口活动的员工应当了解集团内部适用的相关规定。
- 如有疑问，请联系合规部门。
- 要求您的合作伙伴说明其货物的原产地和/或其最终目的地。

您不应该做的

- 与受到全球禁运的国家建立任何形式的商业关系。
- 出口雷迪埃未获必要授权和许可的产品。

尊重和保护员工

定义

道德骚扰或性骚扰：有损员工尊严或人身权利的行为、言论或举止，频繁发生且带有敌意。

强迫劳动：根据国际劳工组织（OIT）29号公约，强迫劳动意指以任何惩罚为威胁强迫个人进行非自愿的任何工作或服务。

童工：根据国际劳工组织（OIT）的定义，童工意指剥夺儿童童年、潜力和尊严并伤害其身心发展的工作。

原则、规定和责任

雷迪埃遵守所有适用的国际劳动法和标准，特别在工作时间、薪酬和结社自由方面。此外，雷迪埃不使用强迫劳动或童工，并期望所有的合作伙伴都能采用相同的标准。

雷迪埃尊重员工的文化、宗教信仰和个人的多样性。集团致力于消除任何根源的歧视行为。不管在什么地方，道德骚扰或性骚扰都违反了法律法规，雷迪埃在任何情况下都不会容忍此类行为。

我们的企业文化植根于我们的历史，强调人性化的行为。人才的多样性增强了我们的创造力。雷迪埃签署了《企业多元化章程》(www.chartre-diversite.com)，该章程强调了雷迪埃支持多元化和机会平等的承诺。雷迪埃和许多非盈利组织、学院和大学均有合作，目的是为了促进机会平等，加强环保意识。

良好与错误实践

您应该做的	您不应该做的
• 支持并促进雷迪埃对多元化的承诺。 • 确保我们的合作伙伴了解雷迪埃的劳工政策。 • 支持并促进雷迪埃营造无任何形式骚扰的工作环境。 • 尊重他人。 • 举报任何形式的骚扰。	• 拒绝因以下原因获得加薪或工作机会：性别、残障、性取向、年龄，以及种族、社会、文化或民族身份…… • 故意伤害或冒犯他人，或迫使他人犯错。 • 在被告知不可取的情况下仍继续某种行为。

保护公司财产

定义

财产：指所有属于公司的资产、不动产、动产和生产工具，包括知识产权。

知识产权：使创作者能够保护其作品且从作品中获益，并且打击假冒或抄袭的工具。它包括了工业产权（保护发明、创新与创造专利）和著作权。

原则、规定和责任

公司所有的有形资产或无形资产，比如知识产权，都具有价值，它们确保了公司未来的经济发展。我们每个人都有责任在职责范围内，正确使用和保护公司的有形资产和无形资产。

未经批准透露内部信息可能会损害雷迪埃的利益。无论是在工作关系中，还是工作关系结束后，我们都应当确保对掌握的信息进行保密。我们尊重公司与其合作伙伴之间的任何保密协议。

由于创新和研究是我们成功的关键，因此我们尊重雷迪埃和第三方的知识产权，不采取任何可能造成伤害的行为。因此，我们会确保遵守有关专利、样品、商标和著作权等的所有现行法规。

良好与错误实践

您应该做的

- 尊重保密原则。
- 安全保管雷迪埃及其合作伙伴的机密数据，无论其形式如何。
- 在与第三方分享内部信息之前，务必与您的直系上司确认可以共享的内容。
- 注意保护公司的知识产权，避免谈论研发工作或正在进行的项目。
- 确保遵守集团研发数据的记录程序。
- 始终牢记互联网上是没有“秘密”和“隐私”的。

您不应该做的

- 在可能被人听到谈话内容的公共场所，不谨慎地讨论或处理内部信息。
- 保留内部信息，包括所有复件，以备在离职时带走。
- 利用信息通讯技术（TIC）来损害系统、计算机网络、公司利益、个人或客户。
- 泄露密码。
- 使用或安装未经信息技术部事先批准的软件。
- 不对雷迪埃的研发工作或信息进行保护。
- 未经直系上司、合规负责人或道德委员会的事先批准，与记者谈论雷迪埃。

遵守竞争法

定义

垄断协议：数家公司之间达成的具有妨碍、限制或扭曲相关市场竞争的协议或协调行动。这类协议可以是：

- 横向的：在竞争公司之间签署
- 纵向的：在同一生产或经销链的上下游公司之间签署

滥用市场支配地位：拥有强大市场力量的公司的单方面做法，希望通过反竞争行为来加强或扩大其地位。

反竞争行为：公司或公司团体在相关市场上限制、组织或扭曲市场竞争的行为。

相关市场：因其特性、价格和用途，被用户认为可以互换或替代的产品和/或服务，所有这些产品和/或服务所组成的市场即相关市场。

原则、规定和责任

在任何情况下，我们都不得与竞争对手分享有关产品价格、成本或雷迪埃战略的信息，这些行为有可能会被视为违反竞争法。

任何违反竞争法法规的行为都可能导致罚款，罚款金额与集团的营业额成正比，同时还要向这些行为的受害经济体支付经济损失赔偿。

在与竞争对手接触时，雷迪埃及其所有员工禁止交换机密信息或与集团知识产权、工业产权和商业产权有关的信息。

良好与错误实践

您应该做的

- 遵守业务所在地商业与竞争实践方面的法规。
- 让合作伙伴与我们一样按合同义务遵守规章条例。
- 如果您意外收到或使用了有关我们竞争对手的机密或不应外传的信息，请通知您的直系上司、合规负责人或道德委员会。

您不应该做的

- 与我们的竞争对手谈论或交换敏感的商业信息。
- 与竞争对手协商部署。
- 通过非法途径收集竞争信息。
- 参与和一个或多个竞争对手、供应商或经销商达成的协议，特别是在价格制定或客户分配方面。
- 在我们占大部分市场份额的活动中滥用我们的地位。

健康、卫生与安全

定义

职业卫生：根据世界卫生组织（WHO）的定义，这是一门涉及职业环境的学科，旨在让员工的健康和福祉达到最佳状态。

职业健康：根据世界卫生组织（WHO）的定义，职业健康力求通过以下方式保护员工的利益：

- 保持员工身体、心理和社会的高度健康
- 预防员工在工作场所面临的风险，保护他们免受伤害
- 让员工从事适合其生理和心理能力的工作

职业安全：这是一种跨学科的方法论，力求在职业活动中，限制或完全消除可能发生的事故风险。

原则、规定和责任

健康、卫生和安全政策是我们业务中至关重要的组成部分，它完善了雷迪埃的整体战略。我们的行动计划罗列了以下需要努力实现的具体目标：

- 识别、评估和减少短期与长期风险
- 提供适当的培训和工具，以减少与职业活动相关的事故和疾病
- 预测并考量工作条件的变化对人产生的影响

以身作则是落实安全的关键。因此，我们要确保自身工作环境的安全，遵守为整个集团所制定的安全规则。

良好与错误实践

您应该做的

- 执行安全规则。
- 无论是作为个人还是集体，都要致力于改善公司的安全环境。
- 谨慎地判断事故风险，公开这些风险，并加以预防。
- 报告任何安全风险。
- 不得进入未经授权的区域

您不应该做的

- 无视公司在职业卫生、职业健康和职业安全上的规定。
- 做出会给自己或他人带来风险的行为。
- 由于酒精或毒品的影响，无法清醒地上班。

尊重隐私和保护个人数据

定义

个人数据或个人性质的数据：与已识别或可识别身份的自然人的任何相关信息。自然人可通过以下方式被识别：

- 直接识别（比如姓名）
- 间接识别（比如通过电话号码、车牌号码、社保号、邮政地址、电子邮件、声音或照片）

个人数据的处理：根据法国国家信息与自由保护委员会（CNIL）的规定：与个人数据相关的操作或系列操作，无论其启用的程序如何（收集、记录、组织、储存、改编、修改、提取、咨询、使用，以及通过传输、传播或其他任何形式进行的交流、匹配）。

原则、规定和责任

雷迪埃确保会谨慎处理员工及合作伙伴的个人数据，遵守适用法律，特别是欧洲议会和理事会在2016年4月27日通过的关于保护自然人的2016/679号法规，该法规针对个人性质数据的处理和此类数据的自由流通。

我们会为员工与合作伙伴的私人信息保密，只收集和保存我们业务所需的数据。

我们确保以合法合规的方式收集个人数据，并清楚准确地向员工与合作伙伴告知文档负责人的身份、文档目的、是强制回复还是可自行选择回复以及不回复的后果、数据接收者是谁、他们的权利，以及可能向欧盟以外国家传输的数据。

如有任何关于个人数据处理的问题，您可以致信以下电子邮件：infocompliance@radiall.com。

良好与错误实践

您应该做的

- 除法律规定的例外，公司不得将个人数据提供给第三方。
- 向被我们收集个人信息的人员发送通知。
- 只收集与工作目的相符的必要个人数据。
- 销毁或改正不准确或不完整的数据。
- 我们确保安全储存个人数据，并只储存至预定期限。
- 将数据提供给第三方时，必须经过法务部与合规部门的核查。

您不应该做的

- 不能为同事与合作伙伴的私人信息保密。
- 未经当事人同意或仅在法律强制要求的情况下收集信息。
- 在法律没有强制要求的情况下收集“敏感”数据。
- 向雷迪埃以外的人传输个人数据，有法律义务的除外（须经过法务部与合规部门的核实）。
- 保存个人数据的时间超过了必要期限。

财务诚信

定义

财务信息：公司必须提供的官方和必要信息（资产负债表、损益表、前景发展计划）

诚信度：诚实、绝对正直

原则、规定和责任

我们遵守所有税务、海关、账目记录和账目公布方面的现行法规。我们力求制定和公布真实透明的账目。

诚实透明的财务报告是我们获得利益相关者信任的保障。

集团内部和外部的财务作假会对公司的业务和形象构成威胁。财务作假通常的特征是有意为之或故意疏忽。其表现形式为提交虚假的、不准确和/或不完整的报表或文件，其目的是以不合法的手段获取、返还或保留资金。

良好与错误实践

您应该做的

- 从事账目记录的员工（会计和管理监管人员）和账目监管的员工（审计、账目认证人员）应当对账目的准确性和真实性保持高度警惕。
- 应当透明、定期并准确地与股东沟通。
- 公司及其不同子公司的账目记录、账本和财务报表应当准确反映进行过的交易。
- 账目记录应当符合适用的法律要求、账务原则以及雷迪埃的内部监管机制。
- 任何直接或间接有违公司利益的挪用公款行为都应当被举报。

您不应该做的

- 不遵守财务程序。
- 发现账目存在诚信风险，或有不遵守现行法规的作假或贿赂行为时，没有实施必要的管控措施。
- 不听取审计员对年度审计的建议，或任何其他关于审计的建议。

环境

定义

环境: 可以影响生物体和人类活动的所有自然和文化条件。

原则、规定和责任

雷迪埃致力于保护地球及员工的健康与福祉。因此，雷迪埃不仅遵守当地关于环境的法律法规，还不断改进我们的产品和流程，以便在不影响产品质量的同时遵守有关环境的法律法规。我们尤其遵守欧洲下达的以下指令：

- 某些有害物质的使用（2011/65/UE(RoHS)指令）规定电气和电子设备（EEE）的制造商必须限制6种化学物质的使用：镉、汞、铅、六价铬，多溴联苯和多溴二苯醚。
- 限制化学品的使用（符合REACH法案，即欧洲关于化学品注册、评估、许可和限制法案）。

最后，雷迪埃确保避免直接或间接导致任何冲突。 我们特别关注含有锡、钽、钨和/或金的组件、零件或产品，以及受诸如钴和云母等信息抑制的矿物，目的是确保我们能从对社会和环境负责的矿源中采集这些原材料。

良好与错误实践

您应该做的

- 思考我们在所有业务领域的行为对环境造成了怎么样的影响，尽可能减少影响。
- 为雷迪埃的环保举措做出贡献。

您不应该做的

- 无视公司关于环境保护的规定。

